

Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Der wirtschaftliche Erfolg und die gesellschaftliche Verantwortung sind zwei elementare Ziele unsers Unternehmens. Das verantwortungsvolle und ethische Verhalten gegenüber Kollegen, Geschäftspartner und der Gesellschaft sind fester Bestandteil unserer Philosophie. Auch der Schutz und der Erhalt der Umwelt wird hierbei berücksichtigt.

Diese Ziele und Grundwerte unseres Handels sind für die **Hillesheim GmbH** essentiell und sind in diesem Verhaltenskodex beschrieben. Der **Verhaltenskodex** ist Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und wird in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit umgesetzt.

Einhaltung geltenden Rechts

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene ist für uns selbstverständlich. Jeder Verstoß gegen geltende Gesetze und Vorschriften kann schwerwiegende Folgen (strafrechtliche Folgen, Schadensersatz, Rufschädigung) nach sich ziehen. Die Führungskräfte sind verpflichtet diese Gesetze und Vorschriften für Ihren Verantwortungsbereich zu kennen.

Offen Aussprache

Wir ermutigen unsere Mitarbeiter Themen offen anzusprechen. Eine offene Aussprache ohne Sorge vor Repressalien gehören zu einem guten Unternehmensklima und helfen Fehlverhalten frühzeitig zu erkennen und zu korrigieren. Einschüchterungsversuche und Repressalien gegenüber Mitarbeitern wird nicht geduldet.

Vertrauen und Respekt

Jeder Mitarbeiter hat das Recht auf einen würdevollen und respektvollen Umgang. Entscheidungen müssen frei von Diskriminierung erfolgen. Einschüchterung und Belästigung in jeder Form sind untersagt.

Interessenkonflikte

Geschäftliche und private Interessen sind strikt zu trennen. Interessenkonflikte können dazu führen, dass Entscheidungen nicht mehr unbefangen im Sinne des Unternehmens getroffen werden können. Mitarbeiter, die von einem möglichen oder tatsächlichen Interessenkonflikt betroffen sind, sind verpflichtet Ihren Vorgesetzten oder die Geschäftsleitung umgehend in Kenntnis zu setzen um diesen Konflikt zu lösen.

Umgang mit Eigentum

Ein verantwortungsvoller Umgang mit Unternehmenseigentum ob in materieller oder immaterieller Form wird von den Mitarbeitern erwartet. Die Verwendung ist nur für die vorgesehenen Geschäftszwecke bestimmt. Die Verwendung für das Erlangen von persönlichen Vorteilen oder illegale Zwecke ist untersagt. Jede Form der missbräuchlichen Verwendung oder Betrug ist verboten.

Umgang mit Geschäftspartnern, Wettbewerbern und Dritten

Unsere Geschäftspartner erwarten von uns als rechtskonform handelndes Unternehmen zu agieren. Ebenso achten wir darauf das unsere Geschäftspartner sich an Recht und Gesetz halten. Wir unterstützen einen fairen Wettbewerb unter Einhaltung der wettbewerbs- und kartellrechtlichen Bestimmungen. Jede Form der Vorteilsnahme oder Bestechung ist unzulässig.

Umgang mit politischen Stellen und Behörden

Bei geschäftlichen Beziehungen zu Behörden und Regierungen handeln wir transparent und aufrichtig unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen. Bei behördlichen Anfragen jeder Form ist von den Mitarbeitern umgehend die Geschäftsleitung einzuschalten, damit alle rechtlichen Anforderungen entsprochen werden kann.

Spenden, Korruption und Bestechung

Spenden erfolgen nur im Rahmen von wohltätigen Zwecken, wenn Empfänger und Verwendung bekannt sind und dies in einem angemessenen Verhältnis erfolgt. Bestechung und Bestechlichkeit in jeder Form ist untersagt.

Sicherheit und Qualität

Die Entwicklung und Produktion von sicheren Produkten stehen bei uns im Fokus. Unser Anspruch ist Produkte und technischen Lösungen anzubieten die im Hinblick auf Sicherheit, Qualität, Gesundheit und Umweltschutz den gesetzlichen Vorgaben entsprechen. Unser Qualitätsmanagementsystem nach ISO 9001 unterstützt hierbei unsere Bemühungen.

Datenschutz

Bei der Verarbeitung, Erhebung, Speicherung und Nutzung von personenbezogenem Daten von Mitarbeitern, Geschäftspartnern und Dritten achten wir auf große Sorgfalt und halten uns an gesetzliche Bestimmungen.

Geheimhaltung

Von Geschäftspartner und Dritten übermittelten geheimhaltungsbedürftigen Informationen werden vertraulich behandelt und nur für den vereinbarten Zweck verwendet.

Internationale Wirtschaftsbeziehungen

Der Import und Export von Produkten und Dienstleistungen unterliegt Regeln, Gesetze und Vorschriften, die einzuhalten sind. Bei geschäftlichen Tätigkeiten werden Restriktionen und Embargos berücksichtigt und eingehalten.

Finanzielle Integrität

Geschäftliche Transaktionen und Unterlagen müssen korrekt und ordnungsgemäß sein. Alle Aufzeichnungen müssen den Grundsätzen einer ordnungsgemäßen Buchführung entsprechen. Jede Form der Bilanzmanipulation ist untersagt.

IT-Systeme

Die Nutzung der vom Unternehmen bereitgestellten IT-System ist nur zur Erfüllung geschäftlicher Aufgaben erlaubt. Die Nutzung für persönliche Zwecke oder für unzulässige oder unangemessene Aktivitäten jeder Form ist untersagt. Die Missachtung notwendiger Sicherheitsmaßnahmen kann schwerwiegende Folgen haben und ist untersagt.

Nachhaltigkeit und Umweltschutz

Beim Einsatz und Verbrauch von natürlichen Ressourcen sind wir bestrebt deren Einsatz zu reduzieren oder ganz zu vermeiden. Des Weiteren sind wir bestrebt entstehende Emissionen (Luft, Lärm, Treibhausgase) sowie den Energieverbrauch in den Unternehmensabläufen zu reduzieren. Die Reduzierung des ökologischen Fußabdrucks und ein nachhaltiges Wirtschaften sind Ansatzpunkte welche wir aktiv verfolgen und vorantreiben. Die Einhaltung der Gesetze zum Schutz der Umwelt werden eingehalten.

Arbeitssicherheit und Gesundheit

Wir setzen uns für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld unserer Mitarbeiter*innen ein, indem wir uns an geltende Gesetze und Vorschriften halten.

Menschenrechte

Wir respektieren und unterstützen die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter sowie die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Wir verpflichten uns, international anerkannte Menschenrechte zu achten und Menschenrechtsverletzungen vorzubeugen.

Arbeitsbedingungen

Wir stehen ein für faire Arbeitsbedingungen und die Einhaltung der jeweils gültigen Arbeitszeitregelungen. Wir achten auf eine angemessene Entlohnung unserer Mitarbeiter und gewährleisten die Einhaltung des gesetzlichen Mindestlohns.

Ansprechpartner

Den Mitarbeitern stehen in Ihrem direkten Arbeitsumfeld Ansprechpartner zur Verfügung, um Fragen zum Verhaltenskodex zu stellen, mögliche Verstöße zu melden oder Vorschläge zur Verbesserung zu machen. Als Ansprechpartner stehen der direkte Vorgesetzte, die Bereichsleitung oder die Geschäftsleitung zur Verfügung.

Umsetzung

Der vorliegende Verhaltenskodex ist ein essenzieller Bestandteil unserer Ziele und Grundwerte unseres Handelns. Die unternehmensweite Einhaltung dieser Prinzipien ist unverzichtbar. Die Vorgesetzte tragen die besondere Verantwortung, den Mitarbeitern die Inhalte zu vermitteln und diese im täglichen Geschäftsumfeld vorzuleben.

Die Geschäftsleitung
Hillesheim GmbH