

Richtlinie Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Die Richtlinie **Arbeitsbedingungen und Menschenrechte** ist Bestandteil unserer Unternehmensstrategie und wird in allen Bereichen unserer Geschäftstätigkeit umgesetzt.

Grundhaltung

Wir verpflichten uns, international anerkannte Menschenrechte zu achten und Menschenrechtsverletzungen vorzubeugen. Wir treten für faire Arbeitsbedingungen in unserem Einflussbereich ein sowie einen respektvollen Umgang mit Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen beteiligten Gruppen.

Grundrechte der Mitarbeiter

Die Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Mitarbeiter fördern wir, ungeachtet ihrer Hautfarbe, Nationalität, Sprache, ethischen oder sozialen Herkunft, genetischen Merkmale, Behinderung, Religion, Weltanschauung, sexuellen Orientierung, politischen oder sonstigen Anschauungen, Geschlecht oder Alter. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert.

Kinderarbeit / Junge Arbeitnehmer

Wir lehnen jegliche Form der Kinderarbeit ausnahmslos ab. Innerhalb des Unternehmens halten wir uns an die jeweils gültigen Bestimmungen zur Einhaltung des Mindestalters.

Arbeitsbedingungen

Wir stehen ein für faire Arbeitsbedingungen und die Einhaltung der jeweils gültigen Arbeitszeitregelungen. Wir achten auf eine angemessene Entlohnung unserer Mitarbeiter und gewährleisten die Einhaltung des gesetzlichen Mindestlohns.

Vereinigungsfreiheit

Unseren Beschäftigten steht es frei sich in rechtmäßigen Interessenvertretungen von Arbeitnehmern zu engagieren oder Mitglied in einer Arbeitsorganisation oder Gewerkschaft zu sein.

Diskriminierung und Belästigung

Wir lehnen jede Form der Diskriminierung oder Benachteiligung ab. Die Grundrechte der Mitarbeiter werden vollumfänglich respektiert. Jeder Mitarbeiter hat ein Recht auf eine faire und respektvolle Behandlung. Jegliche Form der Belästigung oder Misshandlung (physische oder psychische) wird nicht toleriert.

Zwangsarbeit und Menschenhandel

Wir lehnen jegliche Form der Zwangsarbeit ab und bekennen uns zum Verbot von Sklaverei und Menschenhandel in allen Ausprägungen.

Lieferkette

Bei der Auswahl unserer Lieferanten fließen Aspekte zu Arbeitsbedingungen und Menschenrechte in die Entscheidung mit ein. Von unseren Lieferanten und Dienstleistern erwarten wir die uneingeschränkte Einhaltung der Menschenrechte sowie die Einhaltung unserer aufgeführten Arbeitnehmerrechte.

Die Geschäftsleitung
Hillesheim GmbH